

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «ДК им. Ю. А. Гагарина»

А.В. Вохменцев

« 28 »

20 20



**Положение  
о клубных формированиях:  
«Хор русской песни «Рябинушка»  
Хоровой коллектив «Надежда»  
Вокальный ансамбль «Вечорка»  
Фольклорный ансамбль «Пташки»  
рук. Манягина И.Ю.**

**(1 ставка хормейстера)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность коллектива «Хор русской песни «Рябинушка», хорового коллектива «Надежда», вокального ансамбля «Вечорка», фольклорного ансамбля «Пташки» МБУК «ДК им. Ю. А. Гагарина» – добровольных объединений участников, основанных на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях любительским, художественным творчеством.

1.2. Цели и задачи:

-организация досуга, пропаганда народного хорового пения среди населения города, повышение художественного и исполнительского уровня, создание условий для активного участия коллектива в культурной и творческой деятельности МБУК «ДК им. Ю. А. Гагарина», развитие художественного вкуса, приобретение знаний, умений и навыков, развитие творческих способностей.

1.3. В своей деятельности клубное формирование руководствуется Положением о клубных формированиях Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры им. Ю.А. Гагарина» Сергиево-Посадского городского округа Московской области (Общее).

1.4. Наполняемость клубных формирований определяется Положением о клубных формированиях Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры им. Ю.А. Гагарина» Сергиево-Посадского городского округа Московской области (приложение №3), составляет не менее 54 человека:

- **Хор русской песни «Рябинушка»** - 1 группа не менее 18 чел.;
- **Вокальный ансамбль «Вечорка»** - 1 группа не менее 6 чел.;
- **Хоровой коллектив «Надежда»** - 1 группа не менее 18 чел.;
- **Фольклорный ансамбль «Пташки»** (занятия платные согласно Прейскуранта) - 2 группы не менее 6 чел. в каждой. Занятия в клубных формированиях проходят в групповой форме.

**2. Порядок работы клубного формирования**

2.1. Творческий сезон клубного формирования устанавливается на период с 1 сентября текущего года и не позднее 30 июня следующего года.

2.2. Решение о ликвидации клубного формирования принимается руководителем учреждения в случае отсутствия потребительского спроса (невыполнение нормы численности в течение 3 (трех) месяцев подряд).

2.3. Руководитель коллектива:

- несёт ответственность за жизнь и здоровье участников клубного формирования во время творческого процесса за исключением форс-мажорных обстоятельств;
- производит набор участников творческого коллектива;
- контролирует поступление оплаты от участников платного коллектива;

- ведет работу по сохранению и увеличению контингента участников;
- составляет годовой план организационно-творческой и методической работы клубного формирования на творческий сезон с учетом плана работы учреждения на календарный год. (план согласовывается с художественным руководителем и представляется директору учреждения на утверждение в срок не позднее 25 августа текущего года);
- до 1 июня текущего года представляет на утверждение директору учреждения согласованный с художественным руководителем репертуарный план коллектива на новый творческий сезон, с учетом имеющегося репертуара;

ведет электронный журнал учета работы клубного формирования;

- разрабатывает программу деятельности коллектива со сроком реализации 10 месяцев;
- представляет художественному руководителю учреждения годовой отчет о деятельности коллектива с анализом достижений и недостатков, предложениями об улучшении работы коллектива;

2.4. Продолжительность рабочего времени руководителя клубных формирований составляет 40 часов в неделю согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Непосредственная работа с группами клубных формирований составляет 22 часа в неделю. Занятия проводятся клубными формированиями систематически, в соответствии с текущим планом работы и расписанием, не реже двух-трех раз в неделю с общей продолжительностью не менее 3-х астрономических часов в неделю (учебный час – 45 минут, перерыв - 15 мин.).

2.6. Методическая и иная работа составляет 18 часов в неделю:

- подготовка и проведение организационных мероприятий по привлечению новых участников в клубное формирование;
- ведение журнала учёта работы коллектива;
- подготовка и составление онлайн программ/занятий (по мере необходимости);
- подготовка и участие коллектива в культурно-досуговых мероприятиях;
- творческие выезды с коллективом;
- выезды на конкурсы и фестивали;
- работа по подбору репертуара, созданию сценарных материалов;
- готовит выступления коллектива, обеспечивает его активное участие в фестивалях, конкурсах концертах и массовых праздничных мероприятиях;
- повышение квалификации: изучение видеоматериалов по фольклорному пению, вокально-хоровому исполнительству;
- художественное оформление мероприятий, подготовку реквизита, эскизов декораций, запись фонограмм;
- хозяйственная деятельность по благоустройству и оформлению рабочего помещения.

Составил:

Заведующий отделом клубной работы



Н.Ю. Каткова

Согласовано:

Зам директора по творческой работе



Б. Мойсеенко

Ознакомлен:

Руководитель клубного формирования



И.Ю. Манягина